



Sekretarianetze: Sagt mal, spinnt ihr?

Referentin: Dipl. Soz. Sigrid Steinmann
Beratung – Training – Coaching
Seelingstr. 38
14059 Berlin



Was macht ihr denn da ...

- Knüpfen
 - Knoten
 - Häkeln
 - Weben
 - Flechten
 - Spinnen
 - ...
-

Und wozu?



Assoziationen zu „Netz“

Fischernetz	Sicherheitsnetz
Spinnennetz	Kletternetz
Netzmelone	Schweinenetz
Einkaufsnetz	Hängematte
Sportnetz	Netzzaun
Tarnnetz	Haarnetz
Netzhemd	Netzstrumpf

Netzwerke früher und heute



- Manus manum lavat
- Geheimbünde
- Weise Frauen
- Klüngel

- Old Boys Network
- EWMD

- XING
- Facebook

Philosophisches (Tucholsky)



- Das Loch ist ein ewiger Kompagnon des Nicht-Lochs: Loch allein kommt nicht vor, so leid es mir tut. Wäre überall etwas, dann gäbe es kein Loch.
- Das Merkwürdigste an einem Loch ist der Rand. Er gehört noch zum Etwas, sieht aber beständig in das Nichts, eine Grenzwache der Materie.
- Trenne die Scheidewand zwischen zwei Löchern: gehört dann der rechte Rand zum linken Loch? Oder der linke zum rechten?
- Wo ein Ding ist, kann kein anderes sein. Wo schon ein Loch ist: kann da ein anderes sein?
- Und warum gibt es keine halben Löcher?

Netzwerktypen



Arbeitsnetzwerk

Austausch von Informationen, Dokumenten oder Ressourcen im Alltagsgeschäft. Erledigung des Tagesgeschäftes.

Strategienetzwerk

Austausch über Zukunft und Vision der Organisation und Rollen. Richtungsdiskussionen und -entscheidungen.

Soziales

Unterstützungsnetzwerk

Austausch über Themen, die Sie sozial und beruflich in der Organisation beschäftigen. Vertrauenskultur, Ausgleich für den täglichen Stress und Unsicherheiten.

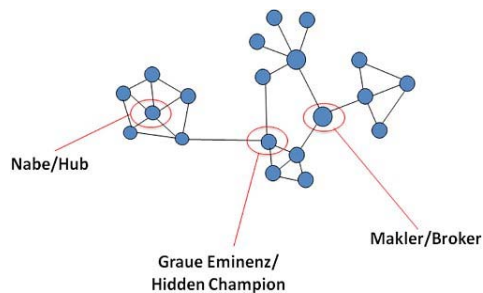
Innovationsnetzwerk

Austausch, um neue Ideen zu entwickeln und offen noch „unfrisierte“ Ideen zu diskutieren.

Expert(inn)ennetzwerk

Die Akteure halten und pflegen das erfolgskritische und etablierte, meist nicht niedergeschriebene Wissen der Organisation.

Die Knoten im Netzwerk



- **Nabe/Hub:** Diese Akteure pflegen *vielen* direkte Verbindungen zu anderen Akteuren. Sie bekommen viele Informationen und verteilen sie weiter.
- **Makler/Broker:** Sie unterhalten Verbindungen zu Akteuren/Gruppen, die selbst kaum oder keine Beziehungen untereinander haben. Sie ermöglichen und kontrollieren Kommunikation und Kooperation.
- **Graue Eminenz/ Hidden Champions:** Diese Akteure pflegen den Kontakt zu Menschen, die mit vielen anderen in Kontakt stehen und verfügen so über eine besonders große Zahl an indirekten Kontakten. Sie können viele Akteure auf indirektem Wege erreichen und beeinflussen.

Erfolgsfaktoren



Gemeinsames Verantwortungsgefühl	Einigkeit über Ziele
Einsatz besonderer Teamarbeitsmethoden	Abstimmung von Inhalten und Methoden
Fähigkeit zum Interessenausgleich	Umgang mit Unterschiedlichkeit
Kooperation Solidarität	Gemeinsame Reflexionsräume
Eigeninitiative Aktive Beiträge	Kommunikation Offenheit und Dialog

Werte und Kooperationsregeln



- Bereitschaft zur intensiven Zusammenarbeit
- Geben und Nehmen
- Balance zwischen Initiative und Zurückstecken
- Information an alle
- Konfliktregelung nur unter Beteiligten
- Niemals hinter dem Rücken („BC“)
- Kontinuierliche Lernbereitschaft
- Kompetenter Einsatz von Teamarbeitsmethoden

Stolpersteine



Zickenkrieg

Stutenbissigkeit

Alphakämpfe

Krabbenkorb

Raus aus dem Traditions - Modus



- Neues Rollenverständnis
 - Mut zum eigenen Standpunkt
 - Verbindliche Zusagen
 - Klares, wertschätzendes Nein
 - Zielorientierung
 - Balance zwischen Geben und Nehmen
-

Blick in die Zukunft



- Wie wünsche ich mir mein Netzwerk?
- Wie sieht mein persönlichen Einsatz aus?
- Was sind meine eigenen Ziele?
- Welche Möglichkeiten habe ich an meiner Uni?
- Wie arbeite ich im Netzwerk?
- Wie kann ich andere zur Mitarbeit motivieren?
- Wie können wir uns gegenseitig unterstützen?
- ???

**„Es gibt nichts Gutes außer man tut es“
Erich Kästner**

Unser Nett-Zwerg



- ... heißt:
- ... befindet sich in:
- ... hat <x> Mitglieder:
- ... lebt seit:
- ... hat bisher als größte Erfolge:
- ... arbeitet derzeit an:

Auf zum Open Space!



Vier Prinzipien

- Wer auch immer kommt, es sind die richtigen Leute
Einer oder 10 ist egal, und jeder ist wichtig und motiviert
- Was auch immer geschieht, es ist das Einzige, was geschehen kann
Ungeplantes und Unerwartetes ist oft kreativ und nützlich
- Es beginnt, wenn die Zeit reif ist
Wichtig ist die Energie (nicht die Pünktlichkeit)
- Vorbei ist vorbei – Nicht vorbei ist Nicht-vorbei
Wenn die Energie zu Ende ist, ist die Zeit um

Auf zum Open Space!



Und zwei Gesetze:

Gesetz der zwei Füße

Das „Gesetz der zwei Füße“ ist Ausdruck der Freiheit und Selbstverantwortung: Der Teilnehmer bleibt nur so lange in einer Gruppe, wie er es für sinnvoll erachtet, also solange er etwas lernen und/oder beitragen kann.

Hummeln und Schmetterlinge

„Hummeln“ flattern von Gruppe zu Gruppe und bilden eine Brücke zwischen den Themen durch häufige Gruppenwechsel, die „Schmetterlinge“ flanieren und pausieren, sind einfach da und „sind schön“.



**Danke fürs Zuhören
Und viel Spaß !**